Тема1.4-1.6 **Организационно-правовые формы хозяйствования организаций**

1. Организация как основное звено отрасли, его цели и задачи
2. Организационные основы государственных унитарных сельскохозяйственных организаций, их организационная структура
3. Организационные основы СПК
4. Организационные основы товариществ
5. Организационные основы обществ
6. Организационные основы арендных, малых, совместных предприятий
7. Организационные основы крестьянских (фермерских) хозяйств

**1. Организация как основное звено отрасли, его цели и задачи**

**Предприятие** – это имущественный комплекс, используемый для осуществления предпринимательской деятельности.

Первичным звеном материального производства является предприятие. От того насколько эффективно работают предприятия, какого их финансовое состояние, зависит и состояние всей экономики.

Предприятие является самостоятельным товаропроизводителем. Оно производит и реализует продукцию, выполняет работы, оказывает услуги. Независимо от формы собственности на средства производства, предприятие действует на основе коммерческого расчёта и самоуправления на правах юридического лица.

*Целью предприятия* является хозяйственная деятельность, направленная на **получение прибыли** для удовлетворения социальных и экономических интересов членов трудового коллектива и интересов собственника имущества предприятия.

**Принципами деятельности организации** являются:

1) экономичность – означает, что предприятие должно достигнуть

- определённого результата при наименьших затратах (принцип минимизации)

- при заданном объёме затрат - наибольших результата (принцип максимизации);

2) принцип финансовой устойчивости – означает такую деятельность, при которой оно могло бы в любой момент расплатиться по своим долгам;

3) работа предприятия строится на основе коммерческого расчёта и

самофинансирования;

4) работа предприятия строится на основе бизнес-плана и договоров с потребителями;

5) предприятие действует в условиях конкуренции;

6) предприятие действует на основе законности;

7) государство и его органы не несут ответственности по обязательствам предприятия.

**Задачи организации:**

1) увеличение производства высококачественной продукции;

2) рациональное использование производственных ресурсов;

3) систематическое внедрение всего нового, передового в производство, в организацию труда и управление;

4) забота о своих работниках, росте их квалификации, повышении жизненного уровня, создание благоприятного психологического климата в трудовом коллективе;

5) обеспечение конкурентоспособности продукции и предприятия.

В Республике Беларусь могут действовать предприятия, основанные на двух формах собственности: государственной и частной.

Предприятие действует на основании устава. Устав утверждается учредителем.

В уставе предприятия определяются: наименование и вид предприятия, его местонахождение, предмет и цели деятельности, органы управления и контроля, их компетенция, порядок образования имущества предприятия и распределения прибыли, условия реорганизации и прекращения деятельности предприятия.

В настоящее время сложились следующие организационно-правовые формы субъектов хозяйствования:

**1. Унитарные предприятия:**

- государственные;

- частные;

- кооперативные ( смешанные).

**2. Производственные кооперативы.**

**3. Хозяйственные товарищества**:

- простые;

- полные;

- коммандитные.

**4. Хозяйственные общества:**

- ООО;

- ОДО;

- акционерные (открытые, закрытые).

**2. Организационные основы государственных унитарных сельскохозяйственных организаций,** **их организационная структура**

**Унитарным предприятием** признаётся коммерческая организация, не наделённая правом собственности на закреплённое за ней собственником имущество. Имущество унитарного предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия.

В форме унитарных предприятий могут быть созданы **государственные** (республиканские или коммунальные) унитарные предприятия либо **частные** унитарные предприятия.

Деятельность ГУП организуется в соответствии с Гражданским кодексом. Каждое ГУП разрабатывает свой Устав, который утверждает вышестоящий орган и соответствующий исполком по территориальной принадлежности.

Имущество ГУП находится в собственности РБ и закрепляется за государственным УП на правах пользования и распоряжения в пределах, установленных действующим законодательством.

Производственная, социальная деятельность ГУП осуществляется за счёт заработанных средств.

Из выручки за реализованную продукцию ГУП возмещает материальные затраты.

Прибыль используется для уплаты налогов, осуществления платежей в бюджет, на создание фондов накопления, потребления, резервного фонда.

ГУП принадлежит важная роль в производстве сельхозпродукции. Так, на их долю приходится около 40% всей произведенной в сельском хозяйстве валовой продукции.

Управление унитарными предприятиями осуществляются на основе сочетания централизованного руководства и самоуправления трудового коллектива.

УП возглавляет директор, который нанимается по контракту МСХиП РБ. Директор организует всю работу УП и несёт ответственность за его результаты перед государством и трудовым коллективом. В подчинении директора находятся специалисты и руководители производственных подразделений. Последние назначаются директором.

Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива УП является общее собрание, которое собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Унитарное предприятие является юридическим лицом, имеет печать, счета в банке.

Ежегодно вышестоящий орган проводит комплексную ревизию производственной и финансово-хозяйственной деятельности УП.

*Основные задачи УП* следующие:

- увеличение производства и продажи с/х продукции и улучшение её качества;

- выполнение государственных плановых заданий по продаже продукции;

- достижение высоких темпов роста производительности труда;

- неуклонное снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности;

- усиление материальной заинтересованности работников;

- улучшение условий труда и быта.

**3. Организационные основы СПК**

СПК – коммерческая организация добровольно объединившихся крестьян для совместного ведения сельскохозяйственного и другого производства путём объединения его членами имущества и коллективного труда.

СПК – это сельскохозяйственное предприятие, действующее в условиях полной самостоятельности и самоуправления, хозрасчёта и самофинансирования, на основе демократических принципов хозяйствования и при содействии государства.

В своей практической деятельности СПК руководствуются Законом «О кооперации в Республике Беларусь», примерным Уставом СПК и действующим

законодательством.

На основании примерного Устава разрабатывается Устав конкретного СПК, который в течении месяца регистрируется в райисполкоме по территориальной принадлежности.

Устав СПК определяет экономические, социальные, организационные и правовые основы деятельности СПК, предусматривает укрепление собственности, устанавливает права и обязанности его членов, регламентирует их трудовые и распределительные отношения, обеспечивает экономические методы управления, гарантирует права, развивает внутрихозяйственную демократию и гласность.

Членами СПК могут быть граждане РБ, достигшие 16-летнего возраста, признающие Устав СПК и принимающие личное трудовое участие в его деятельности.

Управление СПК осуществляется *общим собранием, правлением, председателем СПК.*

Высшим органом управления СПК является общее собрание, которое правомочно решать любые вопросы деятельности СПК:

- принимает Устав;

- избирает председателя, правление, ревизионную комиссию;

- решает вопросы приёма в члены кооператива и исключения из него;

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;

- положение об оплате труда;

- о материальной ответственности за ущерб и др.

Общее собрание правомочно решать вопросы, если на нём присутствует не менее 2/3 всех членов СПК.

В крупных кооперативах, где нет возможности созвать общее собрание, созывается собрание уполномоченных членов СПК. Собрание уполномоченных правомочно решать вопросы, если на нём присутствует не менее 3/4 уполномоченных.

Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Общее собрание должно быть созвано, если его созыва потребует ревизионная комиссия или 1/10 членов СПК в письменном заявлении.

Заседания правления созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Правление правомочно решать вопросы, если па заседании присутствует не менее 3/4 членов правления.

Председатель СПК избирается общим собранием (открытым или тайным голосованием) сроком на 3 года. Председатель СПК одновременно является председателем правления.

Для контроля за соблюдением Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, а также для проверки финансово-хозяйственной деятельности СПК общим собранием избирается ревизионная комиссия сроком на 3 года.

Комплексная ревизия финансово-хозяйственной деятельности СПК проводится ревизионной комиссией ежегодно.

Основными задачами СПК являются предпринимательская деятельность, направленная на обеспечение республики продуктами питания, иными товарами, сельскохозяйственным сырьём, а также создание условий для экономического развития СПК и получения прибыли.

Организационная структура СПК аналогична орг. структуре ГУП.

Разделы примерного Устава:

- общие положения;

- основные задачи и функции;

- членство в СПК, права и обязанности членов СПК;

- собственность СПК, порядок образования имущества СПК и условия распоряжения этим имуществом;

- экономическая и социальная деятельность СПК;

- организация, оплата и дисциплина труда;

- органы управления СПК;

- создание СПК, принятие его Устава и государственная регистрация СПК;

- ликвидация и реорганизация СПК.

**4. Организационные основы товариществ**

**Хозяйственными товариществами и обществами** признаются коммерческие организации с разделённым на доли (вклады) учредителей (участников) уставным фондом.

Хозяйственные товарищества бывают следующих видов:

**- простое** (без образования юридического лица);

**- полное;**

**- коммандитное.**

***Простое товарищество*** возникает без образования юридического лица вследствие простого соглашения участников об объединении имущества и личного участия для достижения коммерческой цели. Фактически это обычный договор о совместной деятельности с распределением между участниками долей полученного дохода. Участники простого товарищества не отвечают по долгам друг друга, но солидарно несут субсидиарную ответственность по долгам товарищества всем принадлежащим им имуществом.

***Полным*** признаётся товарищество, участники которого (полные товарищи) в соответствии с заключённым между ними договором, занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и солидарно несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам товарищества.

Полное товарищество создаётся и действует на основании учредительного договора, который подписывается всеми его участниками. Управленческие вопросы решаются по общему согласию, но некоторые по договору – большинством голосов.

***Коммандитным*** признаётся товарищество, в котором наряду с полными товарищами могут быть участники, которые внесли вклады, но не занимаются предпринимательской деятельностью этого товарищества.

Управление деятельностью коммандитного товарищества осуществляется полными товарищами.

**5. Организационные основы обществ**

**Хозяйственными обществами** признаются коммерческие организации с разделённым на доли (вклады) учредителей уставным фондом.

**Хозяйственные общества**, в отличие от товариществ, это объединение капиталов, не требующее обязательного личного участия. Иными словами, предприниматель вносит вклад в уставный фонд общества и, не работая в нём, получает дивиденды от прибыли.

Выделяют три вида обществ: с ограниченной ответственностью, с дополнительной ответственностью и акционерные.

***Обществом с ограниченной ответственностью*** признаётся учреждённое двумя или более лицами общество, уставный фонд которого разделён на доли определённых учредительными документами размеров. Участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков в пределах стоимости внесённых ими вкладов.

Общество учреждается на основе заключаемого между участниками учредительного договора, которые затем утверждают устав общества. В обществе обязательно создаётся уставный фонд, минимальный размер которого устанавливается постановлением Совета Министров Республики Беларусь. Общество становится юридическим лицом с момента регистрации в исполкоме Совета депутатов по месту нахождения общества.

Высшим органом управления ООО является общее собрание его участников.

Дивиденды выплачиваются участникам общества из прибыли в размерах, установленных решением их собрания. Как правило, дивиденды формируются по остаточному принципу после формирования всех фондов общества.

**Обществом с дополнительной ответственностью** признаётся учреждённое двумя или более лицами общество, уставный фонд которого разделён на доли определённых учредительными документами размеров. Участники такого общества солидарно несут субсидиарную ответственность по его обязательствам своим имуществом в пределах определяемых учредительными документами общества. Например, 3-кратным или 4-кратным размером своих вкладов. При экономической несостоятельности (банкротстве) одного из участников его ответственность по долгам общества распределяется между остальными участниками пропорционально их вкладам.

**Акционерным признаётся общество**, уставный фонд которого разделён на определённое число акций. Участники АО не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Акционерные общества бывают двух видов:

**- открытые**

**- закрытые**

**Открытым АО** является общество, участник которого может продавать акции неопределённому кругу лиц без согласия др. акционеров. Акции могут свободно продавать или по ним проводится открытая подписка.

**Закрытым АО** является общество, участник которого может продавать акции с согласия др. акционеров или ограниченному кругу лиц.

АО вправе преобразовываться в ООО, ОДО, в производственный кооператив, а также в УП.

**Акция** – ценная бумага, удостоверяющая право владельца на долю собственности АО, дающая право её владельцу на получение части прибыли общества в виде дивиденда и на участие в управлении обществом.

По категориям акции делятся на:

**- простые;**

**- привилегированные.**

Привилегированные акции отличаются от простых тем, что по ним в уставе определены более высокие дивиденды, приоритетное участие в распределении имущества АО в случае его ликвидации, однако они не дают права голоса в управлении.

Существуют акции:

**- на предъявителя** – для ОАО;

**- именные** – для ЗАО.

**6. Организационные основы арендных, малых, совместных предприятий**

***Арендным*** признаётся предприятие, осуществляющее предпринимательскую деятельность на основе взятого им в аренду имущественного комплекса.

Арендное предприятие приобретает статус юридического лица с момента регистрации его в исполкоме Совета депутатов по месту нахождения предприятия.

АП, работая на арендованном имуществе, уплачивает арендодателю арендную плату в виде процента, исчисленного от стоимости арендованного имущества или твёрдой суммы. В остальном, после уплаты налогов, АП самостоятельно распоряжается прибылью от своей хозяйственной деятельности. Арендованное имущество не переходит в собственность АП, если только договором с собственником не предусмотрен выкуп имущества. АП, образованное с правом выкупа, становится собственником имущества с момента его выкупа.

***Малым*** является любое предприятие (частное, арендное, кооператив, общество, товарищество и т. д.) если оно удовлетворяет следующему критерию: среднегодовой численности работающих в зависимости от отрасли (от16 до 100 человек).

Малое предприятие приобретает права юридического лица с момента его регистрации в исполкоме Совета депутатов. Устав МП утверждается его учредителями и содержит основные сведения о нём.

Оно самостоятельно осуществляет свою хозяйственную деятельность, распоряжается выпускаемой продукцией и прибылью, остающейся после уплаты налогов и других обязательных платежей. Определяет формы, системы и размеры оплаты труда на основе действующего законодательства.

Работники предприятия подлежат социальному страхованию и социальному обеспечению в порядке и на условиях, установленных законодательством РБ.

**Совместные предприятия** – предприятия, созданные на основе сложения капитала отечественных и иностранных партнёров, совместно осуществляющих хозяйственную деятельность, управление и распределение прибыли.

Организация СП на территории РБ направлена на привлечение в экономику республики современных технологий и оборудования, материальных и финансовых ресурсов, насыщения потребительского рынка качественными товарами.

СП действуют на принципах взаимовыгодности и сбалансированности интересов. Они определяют порядок объединения финансовых ресурсов, формирования общей собственности, распределения прибыли, формы и методы совместной деятельности.

Основным требованием к деятельности СП является валютная самоокупаемость. Это предполагает его ориентацию на экспорт собственной продукции.

В целях привлечения иностранного капитала в АПК республики предусматривается создание СП:

- по комплексной переработке скота, производству и сбыту мясопродуктов высокого качества;

- производству продуктов питания, способствующих выведению из организма человека радионуклидов;

- производству детского питания;

- изготовлению быстрозамороженного картофеля, овощей и фруктов;

- совместное производство с/х машин и оборудования;

- по выращиванию и переработке льна и др.

**Ассоциация** – добровольный союз предприятий на основе объединения участниками своих финансовых и материальных ресурсов в целях углубления специализации совместных производств. К ним относятся концерны, консорциумы, государственные производственные объединения и др.

**Концерн** – это объединение предприятий одной отрасли, для которого характерны следующие принципы: добровольность вхождения, сохранение за этими предприятиями хозяйственной самостоятельности и права юридического лица; договорная коммерческая основа взаимоотношений.

**Консорциум** – временное финансово-хозяйственное объединение, одним из участников которого является банк, кредитующий объединение и одновременно выступающий в качестве равноправного хозяйственного партнёра. Он не является юридическим лицом, при выполнении поставленной цели прекращает свою деятельность.

**Корпорация** – добровольный союз промышленных предприятий, проектно-конструкторских, строительных, научно-исследовательских институтов. Вход и выход из союза осуществляется на добровольной основе.

**Холдинг** – акционерная компания, использующая свой капитал для приобретения контрольных пакетов акций других предприятий с целью установления контроля за ними.

**Финансово-промышленные группы** – объединение промышленных предприятий, банков, транспортных организаций различных государств для решения общих производственных и финансовых задач.

**7. Организационные основы крестьянских (фермерских) хозяйств**

**Крестьянские (фермерские) хозяйства** функционируют в РБ на основе закона «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» (1991г.).

КФХ – коммерческая организация, созданная одним гражданином (членами одной семьи) для осуществления предпринимательской деятельности по производству с/х продукции, а также по её переработке, хранению, транспортировке и реализации, основанной на личном трудовом участии и использовании земельного участка, предоставленного для этих целей.

Право на создание КФХ имеют дееспособные граждане РБ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РБ.

КФХ действует на основании устава.

КФХ считается созданным с момента регистрации и приобретает статус юридического лица, открывает счета в банке, имеет печать со своим наименованием.

Для ведения КФХ гражданам по их желанию предоставляются земельные участки в пожизненное наследуемое владение в размере до 100га с/х угодий.

Землевладение КФХ оформляется государственным актом на право пожизненного наследуемого владения землёй, а землепользование – договором на право временного пользования землёй па имя главы.

Землевладение и землепользование при ведении КФХ являются платными. Плата за землю взимается в формах земельного налога или арендной платы.

В течение 3 лет со дня регистрации КФХ освобождаются от уплаты всех видов налогов.

Для получения земли граждане подают заявление в сельский Совет депутатов. Последний должен в 2-недельный срок рассмотреть его при участии заявителя и землевладельца и направить своё решение в райисполком, который в течение месяца принимает окончательное решение.

**Права КФХ:**

1) самостоятельно хозяйствовать на земле;

2) право собственности на произведенную продукцию и доходы от её реализации;

3) в установленном порядке возводить жильё и производственные строения;

4) участвовать в решении вопросов мелиорации и прочих мероприятий, повышать эффективность использования земли.

**Обязанности КФХ**:

1) эффективно использовать землю в соответствии с целевым назначением;

2) осуществлять мероприятия по охране земли;

3) своевременно вносить налоги и арендную плату;

4) не нарушать права других землевладельцев.